

## **Liebe Väter im Homeoffice,**

damit Sie nicht über das vertraglich festgelegte Maß hinaus arbeiten, denken Sie daran, ihre Arbeitszeit jeden Tag genau zu erfassen. Dies steht im Einklang mit unserer Vertrauenskultur. Nicht wir kontrollieren Sie, sondern Sie selbst übernehmen die Kontrolle und beugen damit einer möglichen Entgrenzung im Homeoffice vor – ganz besonders gilt dies für die Väter, die in Teilzeit arbeiten.

Jede Minute zählt, Sie können Überstunden in Form von Gleittagen abbauen oder einfach mal früher Schluss machen. Sie dürfen Ihre Überstunden auch an Eltern spenden, die aufgrund von Krankheit, Streiks und Kitaschließzeiten in Turbulenzen geraten. Sie müssen Ihre Einträge nicht von Vorgesetzten abzeichnen lassen, denn wir vertrauen Ihnen!



Mehr Hintergrundinformationen finden Sie in dem Leitfaden „Väter und Vereinbarkeit“. Quelle: [www.erfolgsfaktor-familie.de](http://www.erfolgsfaktor-familie.de)



Unsere Väterpost soll einen echten Austausch anregen. Und der ist nie einseitig. Sehr gerne hören wir von Ihnen, wie Ihnen als Väter unsere Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefallen. Geben Sie uns Anregungen, was aus Ihrer Sicht fehlt oder weiter ausgebaut werden sollte. Teilen Sie Ihre Gedanken zu einer väterorientierten Personalpolitik mit uns. Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung!



Mehr Informationen finden Sie unter: